

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitaciones LGBTIQ+
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar a personas LGBTIQ+ sobre derechos humanos desde un punto de vista histórico crítico que explique el proceso de garantías humanas, sociales, económicos de personas LGBTIQ+ y la desprotección de la estructura política.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

2da. Calle 5-58, zona 2. Ciudad de Guatemala. Centro comunitario SOMOS. 10 de julio de 2021. 11:00 p.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

16 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Marco Loarca, director ejecutivo, Asociación SOMOS

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La capacitación dio inicio con las palabras de bienvenida del director ejecutivo de la Asociación SOMOS, agradeciendo la participación de los presentes. Las minorías sexuales son grupos que comparten un elemento en común, esto es luchan por obtener la igualdad de trato por parte del Estado y de los particulares del cual se deriva el reconocimiento de oportunidades, libertades y beneficios laborales -entre otros- de los cuales goza la comunidad heterosexual, no resulta un pliego de pretensiones exacerbadas es un mínimo de condiciones.

Sin embargo, la polémica que se suscita frente al tema se debe a la entrega de garantías y derechos significativos que cambian notoriamente el ordenamiento jurídico que ha sido diseñado para tener una concepción de derechos y deberes en una sociedad netamente heterosexual, derechos como el matrimonio entre parejas del mismo sexo, la adopción, no son asimilados y mucho menos aprobados, ahora bien, son derechos transcendentales que irrumpen la concepción tradicional.

Es necesario el establecimiento normativo en favor de estas minorías, teniendo en cuenta que las personas pertenecientes a la denominada comunidad LGBTIQ+ deben ser protegidas a la luz de los Derechos Humanos y el Derecho Constitucional.

El trato inequitativo a personas por su identidad sexual atenta contra el Principio de No Discriminación fundamentado en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, debido a que está prohibida absolutamente toda acción u omisión de conductas que puedan

considerarse excluyente para las personas por condiciones inherentes e inalienables al ser. (Huertas, 2008).

En el plano internacional el derecho a la igualdad se encuentra fundamentado en tratados y convenios en materia de derechos humanos que han sido suscritos, ratificados e integrados al bloque de constitucionalidad y son aplicados en casos complejos que interpreta la Corte Constitucional advirtiéndolo como indispensables para consideraciones finales.

La identidad sexual hace parte del fuero interno de la persona, es decir, está ligado a su autonomía a determinar libremente sus instintos y elementos personalísimos; por tanto, al cercenar el derecho de disfrutar libre y plenamente de su sexualidad se está reduciendo su valor como persona atentando contra el principio de la dignidad humana.

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personas LGBTIQ+, con el objetivo de capacitar a personas LGBTIQ+ sobre derechos humanos desde un punto de vista histórico crítico que explique el proceso de garantías humanas, sociales, económicos de personas LGBTIQ+ y la desprotección de la estructura política.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar en la reunión de trabajo.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Se creó un taller dinámico, en el cual las personas pudieron interactuar y generar un espacio de reflexión mediante el conocimiento adquirido.

Se analiza la situación actual de derechos humanos de las personas LGBTIQ+. Aunado a las dificultades de salud y economía derivado de la pandemia, las personas LGBTIQ+ enfrentan retos para acceder a servicios públicos, la discriminación de la que son sujetos, limita el desarrollo integral de las personas LGBTIQ+.

8. LIMITANTES

Por la agenda y compromisos cotidianos de los involucrados en el proceso, se dificulta el seguimiento de lo establecido, sin embargo, se espera buscar alternativas para lograr converger y darle seguimiento a la presentación del plan de acción para las capacitaciones.

9. PASOS A SEGUIR

Realizar sistematización del proceso de capacitación, identificando fortalezas y debilidades de los procesos de capacitación.

10. COMENTARIOS

Para la actividad no se incurrió en gastos de alimentación, transporte, materiales u otros, debido a que es una actividad vía virtual.

11. FOTOGRAFÍAS





Asociación Somos Jóvenes Diversos en Acción –SOMOS-
2ª. Calle 5-58 zona 2, Ciudad Capital
info.somosg@gmail.com
2212-4372



Marco Loarca
Director ejecutivo
Asociación SOMOS

